

DELTAFORM

Le Fresnoy — 77148 Salins • deltaform@orange.fr • www.formation-elus.fr • Tél : 06.82.41.51.38

Organisme agréé par l'État

Faciliter et organiser la prise de mandat

Travail de réflexion en équipe sur les orientations à prendre pour cette première année de mandat, sous la conduite et l'éclairage de l'animateur.

Objectifs pédagogiques

Faire le point en équipe sur l'action et l'organisation à mettre en place pour ce début de mandat et préparer la suite, en réfléchissant sur le fonctionnement de l'équipe et la mise en place des projets de mandature :

- Passer du programme à l'action et traduire les objectifs en plans d'action
- Analyser le fonctionnement de l'équipe et les règles à adopter ; développer la communication
- Planifier l'action et les moyens matériels et financiers nécessaires
- Mobiliser les moyens humains (inventaire des compétences des élus et du personnel)
- Concevoir et utiliser des tableaux de bord d'accompagnement et de suivi
- Suivre l'avancement des projets

Contenu de la formation — la préparation de l'action communale

- Passer des projets et programmes aux plans d'action (méthode et moyens)
- Analyse du budget communal et plan pluriannuel d'investissement (ressources et marges de manœuvre)
- Clarifier le fonctionnement de l'équipe, le rôle et les devoirs de chacun (charte déontologique en 10 points)
- Préciser les règles de fonctionnement en équipe
- Questionner la communication dans l'équipe municipale
- La gestion du reporting (mise en commun de l'avancement des projets)
- La gestion et le suivi des projets ; la programmation pluriannuelle des réalisations
- L'animation des projets en complémentarité des agents territoriaux (les rôles de chacun)

Ces contenus peuvent être modifiés selon la nature des constats faits par l'équipe. Ce travail d'analyse pourra être complété par l'élaboration d'une feuille de route pour les prochaines années de mandature.

Méthode pédagogique

Le formateur est un élu territorial expérimenté (la participation active du maire est souhaitable). Cette journée est l'occasion d'échanger en groupe : l'équipe fait le point sur son fonctionnement, ses réalisations et la comparaison avec les prévisions du programme. L'animateur apporte des éléments théoriques pour aider le groupe dans sa réflexion.

Durée

Une journée (8 heures).